

## ***Отчетный доклад председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ «Билингвальный детский сад №303» за 2024 год***

Добрый день, уважаемые члены первичной профсоюзной организации!  
На учёте в первичной профсоюзной организации состоит 36 человек, что составляет 100 % охвата профсоюзным членством. Проводится постоянная работа по мотивации профсоюзного членства. В 2024 году в профсоюз вступило 36 человек. Вышедших из профсоюза нет.

В отчетный период деятельность первичной профсоюзной организации была направлена на выполнение уставных целей и задач.

Было проведено 6 заседаний профкома и одно отчетно-выборное собрание. Был утвержден план работы профсоюзного комитета.

### **Социальное партнерство**

Главной идеологией профсоюзного движения всегда было и остается социальное партнерство, а основной формой взаимодействия с работодателями - социальный диалог.

В 2024 году мы заключили коллективный договор на 2024-2027 годы. Также, было заключено локальное соглашение, распространяющееся только на членов профсоюза - «О повышенном уровне мер социальной поддержки в сравнении с действующим законодательством РФ и РТ для членов профсоюза». Коллективный договор размещен на официальном сайте в разделах «Документы» и «Профком».

Все льготы и гарантии, предусмотренные коллективным договором и Соглашением обеспечивались в полном объеме.

Хочется отметить, что в результате совместных усилий решены многие актуальные проблемы работников образования:

- в результате активных действий профсоюза образования в Татарстане решился вопрос с перерасчетом отпускных педагогам (в отпускные не начислялись выплаты доведения по майским указам Президента РФ). Только в Авиастроительном и Ново-Савиновском районах Казани выплачено 68 миллионов рублей, деньги вернули 3981 педагогу.

- благодаря профсоюзу была решена ситуация с финансированием обязательных психиатрических освидетельствований работников. Ранее средства не были заложены в бюджет республики, и работодателю самому приходилось их выискивать.

- добиваемся постоянного роста минимального размера оплаты труда (с 1 января 2025 года он составляет 22 440 рублей);

- добились повышения окладов работников образования, при этом сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты;

- добились повышения в два раза ежемесячной доплаты молодым

педагогам в первые три года работы.

### **Работа с молодыми педагогами**

В нашей организации 2 молодых педагога до 35 лет, из них 2 - молодые специалисты. Все они являются членами профсоюза.

Все молодые специалисты со стажем до 3-х лет, получают ежемесячную доплату в размере 2510 рублей.

### **Организация и проведение мероприятий**

В отчетном году были организованы мероприятия, направленные на сплочение коллектива: выезд на базу отдыха на День дошкольного работника и мероприятия, посвященные празднованию 8 марта и Нового года.

### **Санатории:**

Второй год реализуется льготное санаторное оздоровление бюджетников – через предоставление сертификатов в размере 25 000 рублей. В нашей организации данной льготой не было воспользовавшихся.

В республиканском проекте «Путевка от профсоюза» - отдых и лечение в санаториях республики: Крутушка, Сосновый бор, Ливадия, Васильевский, Ижминводы, Жемчужина, Нехама со скидкой до 30% от стоимости путевки, участвовали – 1 чел.

В санаториях России со скидкой до 20% через Центр реализации путевок наши коллеги еще не были.

### **Профсоюзные проекты**

В республиканском проекте «Профсоюзный уик-энд» и в районном проекте «Тур выходного дня в санатории Дельфин» участие в этом году не принимали.

В 2024 году были реализованы республиканские оздоровительные проекты «Анапа. Пляж», «Лето. Сочи». От нашей организации данной возможностью в этом году члены профсоюза не воспользовались.

В районном проекте «С профсоюзом в Абхазию» в этом году не приняли участие.

### **Охрана труда**

В нашей организации есть уполномоченный по охране труда – Белова Илона Расимовна.

Были проведены мероприятия по охране труда:

- обучение ответственного и уполномоченного по охране труда
- осуществлялся контроль за расписанием, учебной нагрузкой;
- прохождения повышения квалификации;
- создана комиссия по охране труда;
- проведено обследование здания и рабочих мест на предмет соответствия их нормам охраны труда;
- проведена проверка режима труда и отдыха членов Профсоюза;
- проведена проверка выполнения соглашения по улучшению условий труда

в организации;

- принималось активное участие в конкурсах по охране труда.

### **Информационная работа**

Проводится своевременная актуализация в программе АИС (постановка на учет, снятие с учета и т.п.) по мере поступления на работу новых сотрудников, при смене фамилии, при выходе на пенсию. В декабре был сдан годовой статистический отчет.

На профсоюзном стенде, который размещен на втором этаже возле кабинета председателя, постоянно обновляется информация.

На официальном сайте образовательной организации есть вкладка «Профком», которая своевременно обновляется.

Формы оперативного оповещения членов Профсоюза, информирование о деятельности, реализуемых проектах – на стенде, на сайте, в чатах для сотрудников.

### **Финансовая работа**

Ежегодно на первом заседании профкома утверждается смета расходов на предстоящий год. Целевые средства, членские взносы, расходуются по утвержденным статьям: материальную помощь, организационно-уставные мероприятия, расходы на культуру.

Контроль за полнотой членских взносов осуществляется 1 раз в квартал.

За отчетный год материальную помощь из 2% республиканского фонда софинансирования, материальную помощь наши сотрудники не получали.

За отчетный год материальную помощь из районного фонда наши сотрудники не получали.

За отчетный год материальную помощь из фонда первичной профсоюзной организации получил 1 чел, по следующим случаям:

- юбилей – 1 чел.

### **Благотворительная помощь СВО**

Проводили 3 раза акцию для благотворительной помощи СВО.

### **Работа с ветеранами**

В нашей организации неработающих пенсионеров - членов Профсоюза нет.

При поддержке Раиса Республики Татарстан Минниханова Р. Н. продолжается реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы «Волга-капитал» для неработающих пенсионеров – выплаты 340 руб. ежемесячно в течение 10 лет. Данной возможностью в виду отсутствия неработающих пенсионеров среди

сотрудников наши члены профсоюза не воспользовались.

С 2022 года реализуется Проект «Профсоюзный бонус к пенсии». Участники программы получают 300 рублей ежемесячно в течение трех лет. В нашей организации участников нет.

Председатель профкома

\_\_\_\_\_ Шарапова Г.З.

